

2-årsmedling 2017-2018 ImF- UNG.

Innledning

ImF-UNG er til for at barn og unge i Norge skal kunne kjenne, elske og tjene Jesus Kristus og følge ham livet ut. Vi ønsker å være et redskap for Gud slik at vi kan hjelpe forsamlingene til å bygge et levende barne- og ungdomsarbeid, trene en ny generasjon ledere og støtte og utruste kristne familier. Gud er den som har kalt oss til å være hans medarbeidere, og det er han som gir vekst. Hvilken sann frukt arbeidet vårt har båret vet bare Han. Samtidig kan vi vurdere arbeidet ut fra en del ytre faktorer og søke Gud for arbeidet videre. Det er vårt håp at Gud har møtt barn og unge gjennom ImF-UNG sitt mangfoldige arbeid i 2019 og 2020.

Deler av perioden har vært preget av korona-pandemien med alt den førte med seg. ImF-UNG sentralt har i noe grad vært preget av den, men pandemien har helt klart hatt størst konsekvenser for krets og lokallag. Ikke minst har pandemien preget den enkelte barn og ungdom.

Selv om det har vært en krevende periode for oss alle, har vi likevel kunne merke Guds trofasthet og nærhet i denne tiden. Vi vil ta med oss mange lærdommer om alt fra digital produksjon til viktigheten av gode rytmer for livet med Gud. For ung-arbeidet er det særlig familiens viktige rolle og mulighetene til å investere i de få som stikker seg ut. Vi har ennå ikke den fulle oversikten over hvilke konsekvenser korona har fått for det totale ung-arbeidet på lengre sikt, men dette er et viktig samtale-emne fremover.

I det følgende vil du lese om viktige deler av arbeidet vårt i 2019 og 2020.

Ansatte i 2019-2020

Andreas Evensen, daglig leder (100%) i hele perioden. Utleid 20-30% til ImF i 2020.

Anne-Kari Vik, administrasjonsleder i 50-80% fra 1.5.19.

Bjarte Vesetvik, trosopplæringskonsulent (100%) i hele perioden. Utleid 50% til Awana i 2020.

Otto Dyrkolbotn, ledertreningskonsulent (100%) til 31.7.19. Utleid 20% til krets.

Kjetil Fyllingen, prosjektleder for Preik.tv (30%) til 31.12.19.

Karianne Hatlevik Weltzien, ungdomskonsulent i 10-30% i hele perioden. Permisjon i deler av perioden.

Ingvild Egeland, leder for ungdomscampen (10%) i Kariannes permisjon i 2020.

Tor Ingvald Lauvrak, forkynner (50%) innleid fra ImF ut våren 2020.

Cecilie Skår, Awana-konsulent (25-50%) innleid fra krets fra høsten 2019. Utleid til INRI-kyrkja i 10% høsten 2020.

Sofie Arnesen, PR-ansvarlig (25%) fra høsten 2020.

Rannveig Møller, trosveileder (10%) fra høsten 2020.

Nils Jøssang, lederutvikler (inntil 20%) fra sommeren 2019.

Randi Fagerhol Lauvås, barnehagekonsulent (timer).

I tillegg til disse har ImF-UNG leid ulike kontortjenester og noe grafiske tjenester av ImF hele perioden.

Landsstyret 2019-2020

Landsstyret har et overordnet ansvar for strategi, økonomi og personal, og styreleder har personalansvar for daglig leder. Styret hadde i perioden til sammen 10 møter.

Sammensetning av styret fra landsmøtet 14.mai 2019 med påfølgende konstituering var: Asle Steinbru (leder), Sindre Aarbø (nestleder), Siri Elisabeth Bernssen, Kari Helen Garheim, Gunn Siri Risa, Kristian Auestad (1.vara), Kristina Ødegård (2.vara), Bolette Maria Nordbotten Espedal (3.vara) og Linn Hauge (4.vara).

Strategiske områder:

I 2018 ble det vedtatt ny strategiplan for ImF-UNG frem til 2025. I den ble det vedtatt at ImF-UNG primært skal hjelpe lokalforsamlingene med å bygge et levende barne- og ungdomsarbeid, trene en ny generasjon ledere og støtte og utruste kristne familier (misjon). I tillegg ble det vedtatt en del mål innen trosopplæring og ledertrening. Av ulike årsaker legger landsstyret frem en revidert strategiplan til vedtak på landsmøtet i 2021. Noe handler om mangel på realisme i en del av målene, men det er også et ønske om en forenkling og spissing av fokus. I det følgende kommer en status innen disse tre misjonsområdene for 2019-2020. Noe er vedtatt som mål i strategiplanen.

Hjelpe lokalforsamlingene til å bygge et levende barne- og ungdomsarbeid: Det er det lokale arbeidet som er ImF, og vi sentralledd og krets er først og fremst til å for å være en ressurs for dette arbeidet.

- **Status lokallag:** Det er stort sett kretsene som har kontakt med lokallagene gjennom besøk og ledertrening, mens ImF-UNG tar seg av medlemslister, forvalter Frifond og tilbyr ressurser. Når det gjelder medlemssystem og Frifond har vi hatt noen krevende året med overganger til nye system. Høsten 2019 tok vi i bruk Cornestone, og det oppleves som et godt system for vår bruk. Vi har også måttet gjøre en jobb med å sikre at både vi og lokallagene følger vedtektene for Frifond. utfordringer med både system og vedtekter kan ha noe å si for antallet lokallag i denne perioden, og korona spiller trolig også inn.

Oversikt lokallag og medlemmer	2020	2019	2018	2017	2016
Innmeldte lokallag	331	370	346	x	399
Tellende lokallag (levert godkjent medlemsliste)	160	192	181	217	234
Medlemmer i lokallag	x	5518	5113	5530	5851
Tellende medlemmer i lokallag (oppfyller kriterier)	3200	4983	4961	5294	5709

- **Awana** har på mange måter vært det viktigste satsningsområdet vårt i perioden, med ressurser for både forsamling og hjem. Vi har bidratt med økonomisk støtte, bidratt i styringsgruppe, vært delaktig i konferanser og etter hvert ansatt en medarbeider som har ansvar for Awana i ImF-UNG. Vi har et mål om at Awana skal være implementert i 100 felleskap/forsamlinger i ImF i 2025. Per 31.12.20 var det 52 forsamlinger/lag som brukte Awana i ImF, og mange steder er det flere enn en gruppe per lag. Kretsene i ImF er også blant disse 52 innmeldte. Vi jobber

- jevnt og trutt mot målet, og ønsker å jobbe sammen med resurspersoner og kretser og forsamlinger og klare å tilpasse opplegget til «bedehusvirkeligheten».
- **Trosopplæringsplan for lokalforsamlinger:** Vi har brukt perioden til å tilpasse trosopplæringsplanen vi fikk overta fra Misjonskirken og Fribu ved hjelp av en komite med representanter fra to pilot-forsamlinger. Planen kan tas i bruk i, og tilpasses, den enkelte lokalforsamling, og er ment til å være en ramme som Awana kan passe veldig godt inn i. Vi ser at vi er nokså langt unna at 30 forsamlinger har trosopplæringsplaner i funksjon, slik som strategiplanen vår sier at skal være tilfelle innen 2025. Vi har også utviklet en plan for leirarbeidet som flere kretser sier at de vil bruke.

Trene en ny generasjon ledere: Vi tror at investering i «de få» er viktig for å styrke og utvikle alt det andre arbeidet vi driver på ulike felt. Som Jesus valgte ut de 12 og investerte i dem, ønsker vi å hjelpe lokale ledere til å kunne gjøre det samme. Derfor har vi satt ledertrening på agendaen de siste årene. Vi opplever at vi har en del gode verktøy innen feltet, og at mange er positive, men vi ser likevel en vegring for å investere i en eller flere personer over tid. Det kan være ulike grunner til dette, men vi tror at både kultur («sånn pleier vi å gjøre det») og samtidens «forpliktelses-vegring» kan spille inn. Vi vil fortsette å snakke om viktigheten av ledertrening, og at vi særlig må satse unge ledere.

- **Fundament:** Fundament er vårt verktøy for å bli kjent med, trene og rekruttere fremtidens ledere i organisasjonen. Deler av kurset fikk vi overta fra Fribu og xpanD, og det ble videreutviklet og tilpasset vår kontekst gjennom en komite bestående av ledere fra ulike forsamlinger. Fundament er et resultat av målet vårt om å trene unge voksne leder. Fundament ble tatt i bruk første gang høsten 2019, og har etter hvert blitt brukt i 4 forsamlinger og en skole. 2 av forsamlingene har kjørt kurset to ganger. 50-70 unge voksne i forsamlinger har gjennomført Fundament. Korona satte dessverre en stopper for Englandsturen våren 2020. Vi ønsker å samle disse igjen til fellessamlinger for å bygge nettverk og legge til rette for at den enkelte kan utvikle seg videre.
- **UnglederNorge:** Ledertreningskurset ble utviklet av NLM ung gjennom flere år, og vi har fått lov til å ta det i bruk og promotere det. En gruppe i Rogaland har gått gjennom kurset, og ellers har det vært noe i bruk i noen lokale ungdomsarbeid.
- **Mentoring:** Vi har et mål om at alle ansatte innen ung-arbeidet skal ha en mentor eller medvandrer. Vi har satt tema på agendaen mange ganger, og ser at flere av ansatte i spesielt kretsene har fått seg mentor.
- **Lederarrangement:** Flere av arrangementene disse årene har et tydelig fokus på ledertrening. Equip er samling for ansatte innen ung-arbeid i august som skal være på å utruste de ansatte til liv og tjeneste. (Deltakere: 2019:30. 2020: 20) I november arrangeres lederkonferansen til ImF med ImF-UNG som medarrangør. I 2019 var det samlet omtrent 500 deltakere, og ImF-UNG hadde ansvar for noen nettverk. Dessverre gikk nettverket for unge ledere ut, og vi ser at det er et potensial videre å få flere unge ledere til konferansen. I 2020 gikk konferansen ut på grunn av korona. ImF-UNG har også vært delaktig i Awana DNA-konferansen og lederdager for Awana.

- **ABV:** Arbeidsveiledning er et tilbud for mange ansatte innen ImF som skal bidra til at den enkelte skal trives og utvikle seg. Daglig leder og kretsenes ung-ledere har ABV 3-4 ganger i året, og i tilknytning til disse samlingene har en også fulgt opp handlingsplaner for arbeidet i kretsene.
- **Leirledertrening:** ImF-UNG utviklet en enkelte videobasert opplegg for trening av leirledere til bruk i kretsene. Det har vært vanskelig å ta i bruk på grunn av korona, men noen har brukt det til ledersamlinger.

Støtte og utruste kristne familier: Vi tror at hjemmet er hovedarenaen for disippelgjøring av barn og unge, og at det viktigste forsamlingene kan gjøre for barn og unge er å støtte og utruste familien. Vi har dessverre ikke fått gjort så mye på feltet som ønsket eller vedtatt i planen, men under følger noen punkter:

- **Lederkonferansen:** Vi var med og arrangerte familienettverk under lederkonferansen i 2019, og var på den måten med på å løfte frem et viktig arbeid.
- Vi har utviklet og delt ut ressurser for Tro i hjemmet i **leirarbeidet og i Lyngdal bibelcamp.**
- **Awana** inneholder ressurser til bruk i familien i form av en håndbok, og vi fremhever familiens betydning i promotering av Awana.
- ImF-UNG utgav juleheftet «**Barnehelg**» både i 2019 og 2020. I 2020 gav mangeårig redaktør Bjarte Vesetvik videre stafettspinnen til Anne-Kari Vik. Vi ønsker å videreutvikle bladet til å bli en enda bedre ressurs i familien.

Media:

Gjennom mange år har Preik.tv vært en del av ImF-UNG, med Kjetil Fyllingen som prosjektleder. Det ligger mange videoer på preik.tv som kan brukes i lokallag, skoler, bibelgrupper og til «egen oppbygging», men det er en stund siden vi har produsert nytt innhold. Det er foreløpig usikkert hvordan vi vil jobbe med Preik.tv videre, og dette handler ikke minst om at det er kommet mange andre lignende konsept de siste årene. I 2020 ble Sofie Arnesen ansatt som PR-ansvarlig, og målet var på være mer synlig med godt innhold i sosiale medier. Etter at hun begynte, har det kommet en del spalter med både skriftlig og video-innhold. Vi ønsker å videreutvikle dette arbeidet og jobbe med en helhetlig kommunikasjonsplan.

ImF-UNG var med som samarbeidspartner for bladet og nettsiden «Superblink» ut 2020 og stilte med to personer i redaksjonsrådet.

Økonomi

Som en kan se av oversikten under, har ImF-UNG hatt et positivt årsresultat de siste årene. Per 31.12.20 hadde ImF-UNG en egenkapital på 1 733 777. Landsstyret har et ønske om å kunne bruke en del av disse midlene i de kommende årene for å utvikle arbeidet. I følge revisor trenger vi heller ikke å ha så mye midler stående.

Nasjonal grunnstøtte, som er støtten fra staten som går til egen drift, bygger på innsendte medlemslister. Den har holdt seg forholdsvis stabilt høy de siste årene.

	2020	2019	2018	2017
Årsresultat	199 291	163 489	-250 141	- 16 760
Nasjonal grunnstøtte	2 451 590	2 579 080	2 569 199	2 376 877

Arrangement

Landsmøtet: Det ble arrangert Landsmøte på Flesland 14.5.19 med 40 utsendinger med stemmerett, 5 ansatte i ImF-UNG med talerett og 4 observatører (har lagt på +- 20 utsendinger)

Awana DNA-konferansen: ImF-UNG har vært og arrangert DNA-konferansen i både 2019 og 2020 (digitalt) og det har vært mange deltakere fra ImF-forsamlinger.

Lyngdal bibelcamp: ImF-UNG har hatt ansvar for å rekruttere ledere til kids- og ungdomscampen, og til å legge til rette for innhold i møter og aktiviteter. På Lyngdal bibelcamp har lederne våre møtt mange barn og ungdommer, og har fått være med å fortelle dem om Jesus. Vi ser at det er et uoppfylt potensial i bibelcampen til å profilere ImF-UNG sine ressurser og inspirere til hverdagslivet med Jesus der en bor.

UL: UL er en sommerfestival for ungdom som NLM Ung arrangerer i samarbeid med ImF-UNG. Daglig Leder ImF- UNG sitter i styringsgruppen for UL. De siste årene har ImF- UNG hatt talere, møteleder og andre ledere som har bidratt under UL. I 2019 hadde ImF-UNG hovedansvar for seminarene. I 2020 ble UL arrangert digitalt fra Kongeparken.

Diverse

Skoler og barnehager: ImF-UNG eier ingen skoler eller barnehager, men har hatt et ønske om å være en ressurs for dem. ImF-UNG engasjerte Randi Fagerhol Lauvås til å følge opp barnehagene, og har brukt enkelte forkynnerressurser på skolene.

NIMBU: NIMBU er Nordisk Indremisjons Barne og ungdomsråd, og er et nordisk samarbeidstiltak. I denne perioden har Andreas Evensen vært medlem i rådet.

LNU: LNU står for Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner, og er en paraplyorganisasjon for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge. ImF-UNG er medlem og kan sende delegater til barne- og ungdomstinget, og møtte i 2019.

Guttogjente: ImF-UNG er med i Guttogjente.no, som er en felleskristen organisasjon som har som mål å veilede kristen ungdom i spørsmål som har med seksualitet, kropp og identitet. ImF-UNG er B-medlem fra 2020.

Grill en kristen: I 2020 var ImF-UNG medutgiver av boken «Grill en kristen – om Bibelen» som er ment til å være en ressurs for unge kristne.